Portrait de l'enquête salariale

Salaires, avantages sociaux et pratiques RH

SYNTHÈSE 2025–2026

Date de publication *: 2 novembre 2026*

Préparé par *: Mathis Pellerin,*
chargé de projet IMT, CSMO Habitation

CSMO Habitation
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'habitation



Table des matières

Portrait de l'enquête 2
Les cinq grands constats 2
Tableau comparatif des emplois 3
Augmentations et gestion salariale 11
Retraite et assurances 11
Vacances, congés et horaires spéciaux 12
Organisation du temps de travail 12
Conditions du personnel de production 13
Attraction, rétention et travailleurs étrangers 14
Source utilisée 14

Portrait de l'enquête

L'enquête salariale que résume ce rapport a été réalisée entre le 2 novembre 2025 et le 26 janvier 2026. Elle représente la réalité vécue des entreprises au 1er novembre 2025 concernant environ 50 emplois tirés du site web repères.

L'enquête regroupe des répondants du secteur du meuble, des portes et fenêtres, des armoires de cuisine, de l'ébénisterie, du design et du verre.

Les répondants représentent l'ensemble de la province, sauf l'Abitibi-Témiscamingue, l'Outaouais, la Côte-Nord et le Nord-du-Québec.

Les résultats de cette enquête offrent des points de comparaison sur les salaires, les avantages sociaux et les conditions de travail observés chez les organisations participantes. Ils permettent d'alimenter la réflexion et les discussions sur les pratiques de rémunération dans le secteur, sans constituer des normes ou des recommandations salariales.

Les cinq grands constats

1. Le contexte économique pèse sur nos secteurs.
    a. 65% des entreprises répondent que le contexte économique difficile affecte leur capacité financière et leur facilité à recruter.
2. Le budget médian d'augmentation salariale prévu pour 2026 était de 3 % chez les organisations participantes.
3. L'acquisition de nouvelles compétences ne se traduit pas systématiquement par une hausse salariale.
    a. 52,3 % des organisations ne reconnaissent pas l'acquisition de nouvelles compétences dans le salaire du personnel d'usine.
4. Les risques de relève sont fortement concentrés dans les métiers de production.
5. Le recours aux travailleurs étrangers est répandu, mais l'aide à l'établissement demeure rare.
    a. 68% des employeurs emploient des travailleurs étrangers, mais 12,5 % offrent de l'aide au logement et 15,6 % offrent un moyen de transport jusqu'au lieu de travail.

Tableau comparatif des emplois

Légende :

Symbole	Définition
Org.	Nombre d'organisations
Q1	Seuil sous lequel se situent les 25 % des salaires les plus bas
Med.	Salaire médian (50 % sont en dessous ou égal, 50 % sont en dessus ou égal)
Q3	Seuil au-delà duquel se situent les 25 % des salaires les plus élevés
RTE	Salaire de base + boni payé + commissions payées
---	Donnée non disponible, échantillon trop petit

Personnel de production:

CSMO Habitation

		# org.	# postes	Salaire horaire de base				Rémunération totale en espèces payée (RTE)			
				Q1	Med.	Q3	Moy.	Q1	Med.	Q3	Moy.
	Assembleur - apprenti	6	21	20,96 $	22,08 $	24,99 $	22,80 $	20,96 $	22,56 $	24,99 $	22,89 $
	Assembleur	27	744	23,00 $	25,01 $	28,30 $	25,91 $	23,35 $	25,42 $	28,30 $	26,09 $
	Assembleur de portes et fenêtres architecturales - apprenti	3	39	---	---	---	22,57 $	---	---	---	22,57 $
	Assembleur de portes et fenêtres architecturales	7	125	26,29 $	28,52 $	30,70 $	28,71 $	26,29 $	28,52 $	30,70 $	28,71 $
	Assembleur de portes et fenêtres régulières - apprenti	1	16	---	---	---	---	---	---	---	---
	Assembleur de portes et fenêtres régulières	10	182	23,13 $	24,20 $	25,00 $	24,25 $	23,13 $	24,38 $	26,55 $	25,36 $
	Camionneur	21	77	23,86 $	25,76 $	28,68 $	26,25 $	23,86 $	25,90 $	28,68 $	26,29 $
	Classeur de bois	2	5	---	---	---	---	---	---	---	---
	Coloriste	3	5	---	---	---	27,33 $	---	---	---	27,57 $
	Concierge	6	10	20,20 $	22,94 $	28,85 $	24,48 $	20,20 $	22,94 $	28,85 $	24,48 $

CSMO Habitation

		# org.	# postes	Salaire horaire de base				Rémunération totale en espèces payée (RTE)			
				Q1	Med.	Q3	Moy.	Q1	Med.	Q3	Moy.
	Couturier de meubles	4	60	---	23,02 $	---	23,17 $	---	23,02 $	---	23,20 $
	Ébéniste industriel - apprenti	7	10	20,00 $	23,00 $	24,00 $	22,01 $	20,00 $	23,29 $	24,00 $	22,07 $
	Ébéniste industriel	19	97	24,26 $	26,00 $	28,58 $	26,73 $	24,26 $	26,00 $	28,97 $	26,86 $
	Électromécanicien (tous les niveaux)	15	81	30,83 $	33,71 $	36,35 $	33,53 $	31,37 $	33,71 $	36,35 $	33,60 $
	Expéditeur/Réceptionnaire / Manutentionnaire	27	198	22,00 $	23,03 $	27,39 $	24,47 $	22,00 $	23,37 $	27,39 $	24,59 $
	Installateur - apprenti (CCQ et non-CCQ)	6	25	23,81 $	26,82 $	30,12 $	27,34 $	23,81 $	26,88 $	30,12 $	27,36 $
	Installateur (CCQ et non-CCQ)	16	77	35,25 $	43,37 $	47,53 $	41,32 $	35,25 $	43,37 $	47,53 $	41,38 $
	Magasinier	16	32	24,94 $	27,39 $	29,85 $	27,39 $	24,94 $	27,63 $	29,85 $	27,42 $
	Mécanicien de machines industrielles	7	19	32,26 $	34,84 $	36,51 $	34,80 $	32,26 $	35,00 $	36,51 $	34,86 $
	Opérateur de chariot élévateur	14	35	23,20 $	26,51 $	28,72 $	26,49 $	23,42 $	26,51 $	29,01 $	26,59 $
	Opérateur de machines à commandes numériques - apprenti	6	20	20,85 $	22,88 $	23,32 $	22,30 $	20,85 $	23,00 $	23,49 $	22,38 $
	Opérateur de machines à commandes numériques	26	254	24,14 $	26,56 $	28,62 $	26,80 $	24,14 $	27,13 $	28,62 $	26,96 $
	Opérateur de machines conventionnelles - apprenti	4	17	---	23,25 $	---	22,66 $	---	23,88 $	---	22,87 $

		# org.	# postes	Salaire horaire de base				Rémunération totale en espèces payée (RTE)			
				Q1	Med.	Q3	Moy.	Q1	Med.	Q3	Moy.
	Opérateur de machines conventionnelles	16	161	24,64 $	28,57 $	31,32 $	28,88 $	24,64 $	28,57 $	31,32 $	28,99 $
	Journalier / Manœuvre	21	225	20,15 $	22,77 $	25,49 $	23,36 $	20,15 $	22,77 $	25,49 $	23,38 $
	Peintre-finisseur - apprenti	0	0	---	---	---	---	---	---	---	---
	Peintre-finisseur	22	175	24,05 $	26,22 $	27,88 $	26,44 $	24,05 $	26,49 $	27,88 $	26,58 $
	Rembourreur	4	35	---	24,70 $	---	24,67 $	---	25,06 $	---	24,85 $
	Sableur/Polisseur (tous les niveaux)	10	53	22,00 $	22,33 $	31,40 $	25,09 $	22,00 $	22,33 $	31,40 $	25,09 $
	Soudeur / assembleur-soudeur	1	1	---	---	---	---	---	---	---	---
	Tailleur	3	8	---	---	---	28,75 $	---	---	---	28,80 $
	Vitrier en atelier / ouvrier du verre	4	219	---	27,73 $	---	28,56 $	---	27,73 $	---	28,56 $

Personnel administratif, technique, professionnel et cadre:

CSMO Habitation

		# org.	# postes	Salaire horaire de base				Rémunération totale en espèces payée (RTE)			
				Q1	Q2	Q3	Moy.	Q1	Q2	Q3	Moy.
	Acheteur	14	27	27,27 $	31,50 $	36,83 $	31,87 $	28,25 $	31,72 $	36,83 $	32,11 $
	Adjointe administrative / Secrétaire	20	35	23,26 $	27,24 $	30,60 $	27,93 $	24,48 $	27,24 $	30,60 $	28,12 $
	Agent / Préposé au service à la clientèle / Réceptionniste	19	118	24,86 $	27,72 $	30,46 $	27,97 $	24,86 $	27,88 $	30,46 $	28,14 $
	Agent de bureau (comptabilité)	15	26	23,00 $	25,76 $	30,90 $	26,53 $	23,30 $	25,76 $	30,90 $	26,57 $
	Chargé à la prise de mesure	3	4	---	---	---	36,90 $	---	---	---	36,90 $
	Chargé de projet	23	74	31,00 $	36,63 $	42,33 $	37,17 $	31,48 $	38,07 $	42,54 $	37,38 $
	Comptable	10	22	38,72 $	42,68 $	50,37 $	44,81 $	38,94 $	42,96 $	50,37 $	45,33 $
	Conseiller / professionnel en marketing	5	14	30,32 $	35,02 $	41,73 $	35,74 $	30,37 $	35,02 $	41,73 $	35,78 $
	Conseiller / professionnel en gestion des ressources humaines	9	21	35,80 $	38,66 $	45,93 $	39,78 $	36,06 $	38,66 $	45,93 $	40,53 $

CSMO Habitation		# org.	# postes	Salaire horaire de base				Rémunération totale en espèces payée (RTE)			
				Q1	Q2	Q3	Moy.	Q1	Q2	Q3	Moy.
	Contremaître (superviseur) de la maintenance	11	18	36,89 $	41,06 $	46,12 $	41,53 $	36,89 $	41,61 $	48,20 $	42,58 $
	Contremaître (superviseur) de la production	29	133	29,13 $	34,52 $	38,86 $	34,09 $	30,15 $	34,52 $	39,49 $	33,88 $
	Cuisiniste / Designer	10	62	24,13 $	27,57 $	32,96 $	27,87 $	26,76 $	32,64 $	34,50 $	31,83 $
	Designer d'intérieur junior	1	1	---	---	---	---	---	---	---	---
	Designer d'intérieur (intermédiaire ou sénior)	6	8	23,37 $	35,16 $	38,00 $	31,97 $	32,46 $	37,52 $	44,38 $	37,53 $
	Dessinateur / Dessinateur-concepteur	21	95	26,21 $	28,05 $	30,02 $	28,00 $	26,24 $	28,05 $	30,46 $	28,18 $
	Directeur, recherche & développement	9	10	38,51 $	46,59 $	69,52 $	53,53 $	43,84 $	48,47 $	70,72 $	57,24 $
	Directeur de l'approvisionnement	10	11	40,31 $	56,13 $	61,96 $	54,27 $	40,31 $	58,92 $	63,11 $	55,04 $
	Directeur de l'assurance qualité	6	7	44,71 $	52,02 $	67,14 $	55,93 $	47,11 $	52,02 $	80,57 $	58,19 $
	Directeur de production / fabrication	27	46	42,21 $	48,00 $	64,52 $	52,45 $	43,27 $	48,00 $	64,52 $	54,98 $
	Directeur des finances / comptabilité	16	17	48,79 $	57,75 $	70,24 $	59,53 $	49,65 $	57,75 $	73,34 $	62,27 $

CSMO Habitation

	# org	# postes	Salaire horaire de base				Rémunération totale en espèces payée (RTE)			
			Q1	Med.	Q3	Moy.	Q1	Med.	Q3	Moy.
Directeur des ressources humaines	12	15	43,36 $	55,12 $	63,90 $	54,53 $	43,36 $	57,55 $	65,70 $	57,24 $
Directeur des ventes	15	23	44,28 $	55,00 $	72,12 $	58,81 $	50,00 $	59,03 $	81,00 $	64,30 $
Directeur des ventes et du marketing	8	9	47,00 $	55,29 $	89,12 $	64,50 $	47,58 $	69,62 $	97,78 $	72,75 $
Estimateur (tous les niveaux)	18	56	30,86 $	34,15 $	38,96 $	35,00 $	30,86 $	34,21 $	38,96 $	35,29 $
Ingénieur industriel	9	13	37,32 $	41,22 $	46,37 $	43,45 $	37,32 $	41,22 $	47,24 $	39,48 $
Programmeur-technicien de machine CNC (tous les niveaux)	11	21	25,65 $	33,21 $	35,84 $	31,59 $	26,59 $	33,21 $	36,92 $	31,87 $
Représentant des ventes (tous les niveaux)	12	64	25,43 $	32,01 $	38,59 $	35,87 $	32,07 $	40,29 $	53,83 $	44,12 $
Chargé de contenu, communications et marketing	8	8	26,38 $	34,16 $	40,77 $	35,54 $	26,38 $	34,16 $	40,77 $	35,72 $
Technicien à l'assurance qualité	7	19	32,00 $	36,48 $	40,81 $	36,69 $	32,00 $	36,48 $	40,81 $	36,75 $
Technicien au soutien informatique	16	25	26,46 $	30,15 $	33,38 $	30,43 $	26,46 $	30,15 $	33,38 $	30,53 $
Technicien de la mise en production	21	72	27,13 $	31,59 $	34,18 $	32,18 $	27,13 $	31,83 $	34,90 $	30,28 $

CSMO Habitation		# org.	# postes	Salaire horaire de base				Rémunération totale en espèces payée (RTE)			
				Q1	Med.	Q3	Moy.	Q1	Med.	Q3	Moy.
	Technicien en administration / comptabilité	14	46	28,65 $	31,43 $	33,70 $	31,68 $	28,65 $	31,43 $	33,70 $	31,93 $
	Technicien en architecture / Dessinateur industriel (tous les niveaux)	6	6	20,25 $	30,45 $	41,21 $	35,55 $	20,25 $	30,45 $	41,21 $	29,62 $
	Technicien en génie industriel	1	4	---	---	---	---	---	---	---	---
	Technicien en génie mécanique	1	5	---	---	---	---	---	---	---	---
	Technicien en logistique du transport	9	19	25,65 $	30,52 $	36,31 $	31,09 $	25,65 $	30,52 $	36,98 $	31,43 $

Augmentations et gestion salariale

- Environ 70 % des entreprises révisent les salaires à la même date chaque année.
- 52,3 % ne reconnaissent pas l'acquisition de nouvelles compétences par une hausse salariale, et 9,1 % accordent une hausse après la réussite d'un test formel.

Budgets et augmentations salariales	
Budget médian d'augmentation prévu en 2026	3,0 %
Augmentation médiane des structures salariales	2,8 %

Retraite et assurances

- 80 % des organisations offrent une forme de régime de retraite.
    - 63 % versent une cotisation patronale à ce régime.
    - La cotisation médiane représente 2,5 % du salaire des employés.
- 81,6 % des organisations offrent une assurance collective.
    - L'employeur paie généralement entre 30 % et 50 % des primes.
    - Les soins dentaires, visuels, la télémédecine et le programme d'aide aux employés (PAE) ne sont pas universels.

Vacances, congés et horaires spéciaux

- 70 % des organisations offrent 4 semaines de vacances après une certaine ancienneté, la moyenne variant de 6 à 9 ans selon le type de poste.
    - 13,6 % des organisations reconnaissent officiellement l'expérience externe pour l'attribution des vacances du personnel d'usine.
    - 29,5 % des organisations organisent l'attribution des semaines supplémentaires au cas par cas pour le personnel d'usine.
- Les organisations offrent en général 13 à 14 jours fériés et autres congés.
- 80 % des organisations ferment plus d'une semaine durant la période des Fêtes.

Organisation du temps de travail

- L'horaire flexible est largement répandu hors production et offert à 50 % du personnel d'usine.
    - 36,4 % des organisations offrent un horaire comprimé à certains employés d'usine.
- L'horaire d'été est minoritaire dans les organisations, autour de 15 % des organisations en implantent une forme.
- Chez les organisations participantes, la formule de télétravail la plus courante est 3 jours au bureau, 2 jours en télétravail.
- 68,2 % des organisations laissent au personnel d'usine le choix entre paiement et compensation des heures supplémentaires travaillées.

Conditions du personnel de production

Statistiques sur le personnel de production	
Pauses rémunérées (15 minutes en moyenne)	95 %
Chaussures de sécurité remboursées ou fournies	98 %
Outils de travail remboursés ou fournis	66 %
Lunettes de sécurité adaptées pour la vue remboursées	66 %
Vêtements de travail remboursés ou fournis	59 %

- Différentes primes aux travailleurs sont parfois attribuées, comme des primes de soir, de nuit, de chef d'équipe, de formateur ou de polyvalence.

Attraction, rétention et travailleurs étrangers

Attraction et rétention	Travailleurs étrangers
La moitié des organisations ont un programme de référencement, la prime médiane est de 500 $	68 % des organisations répondantes emploient des travailleurs étrangers.
Le remboursement des frais de scolarité pour les professionnels et gestionnaires est commun mais il est plus rare pour le personnel d'usine.	Les travailleurs étrangers représentent 10,9 % du personnel de production des répondants. Ils sont souvent assembleurs, ébénistes, opérateurs CNC et journaliers.
La reconnaissance formelle des compétences est limitée.	L'aide au logement et au transport demeure minoritaire.

Source utilisée

- Enquête sur la rémunération globale 2025, Rémunia inc.